

# АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА

# С ВНУТРИГОРОДСКИМ ДЕЛЕНИЕМ «ГОРОД МАХАЧКАЛА»

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД № 45»**

**г. Махачкала, ул. Огарева 6 «б», тел.(8722) 60-45-05**

**ПРИКАЗ**

**от «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_2021 г. № \_\_\_\_\_\_**

**О Положении ключевых показателей эффективности (КРI)**

**педагогических работников МБДОУ «Детский сад № 45»**

В целях повышения эффективности деятельности педагогических работников МБДОУ «Детский сад № 45», п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о ключевых показателях эффективности (КРI) педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 45» (далее Положение) (приложение № 1).

2. Настоящий приказ довести до сведения педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 45».

6. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

**Руководитель Р.Д. Абдурахманова**

Приложение № 1

к приказу МБДОУ «Детский сад № 45»

от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_2021 г. № \_\_\_\_

**Положение**

**о ключевых показателях эффективности (КРI)**

**педагогических работников МБДОУ «Детский сад № 45»**

**1. Общие положения**

1.1. Положение о ключевых показателях эффективности деятельности педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 45» (далее – Положение) разработано в соответствии с законодательством РФ и Уставом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 45» (далее – Учреждение).

1.2. Термины, используемые в Положении:

**Эффективность деятельности** – оценка достижения педагогическими работниками учреждения поставленных целей и задач.

**Система мотивации** – формы нематериального стимулирования, осуществляемые Учреждением в отношении педагогических работников по результатам эффективности деятельности.

**Ключевые показатели эффективности (КPI – KEY Perfomance Indicator)** – количественные показатели, позволяющие оценить эффективность деятельности педагогических работников Учреждения.

1.3. Ключевые показатели эффективности разработаны на основе анализа стратегических целей и задач образовательного учреждения.

1.4. Оценка достижения педагогическими работниками ключевых показателей эффективности производится по окончании каждого отчетного периода. Отчетный период равен календарному году.

1.5. Регулярный пересмотр и актуализация системы ключевых показателей эффективности осуществляется не реже, чем 1 раз в 2 года. Контроль за своевременностью актуализации ключевых показателей эффективности осуществляет руководство МБДОУ «Детский сад № 45».

**2. Цели и принципы системы мотивации**

2.1. Целью системы мотивации является повышение эффективности деятельности педагогов, а как следствие и образовательной программы в целом.

2.2. Поставленная цель достигается через создание и внедрение принципов мотивации:

2.2.1. Принцип комплексности.

Система мотивации представляет собой совокупность форм и методов стимулирования педагогов (нематериальные формы поощрения и наказания).

2.2.2. Принцип соответствия.

Применяемая в соответствии с настоящим Положением система мотивации напрямую зависит от результатов деятельности педагогов за отчетный период.

2.2.3. Принцип открытости.

Система мотивации открыта и понятна руководителям, существует четко прослеживающаяся взаимосвязь между эффективностью деятельности педагогов и системой поощрений, наказаний.

2.2.4. Принцип регулярности.

Оценка эффективности деятельности педагогов производится на регулярной основе, в конце каждого отчетного периода.

2.2.5. Принцип справедливости.

При осуществлении оценки эффективности деятельности педагогических работников в расчет принимаются все обстоятельства и факторы, имевшие место быть в отчетном периоде.

**3. Система мотивации**

3.1. Система нематериального симулирования включает в себя:

объявление благодарности;

награждение благодарственными письмами, почетными грамотами, знаками отличия;

поздравление со значимыми событиями и праздниками от лица Учреждения;

присвоение звания лучшего по профессии;

иные формы нематериального стимулирования.

Решение о нематериальном стимулировании принимается руководством МБДОУ «,Детский сад № 45».

**4. Процедура проведения оценивания**

4.1. Оценивание эффективной деятельности педагогических работников МБДОУ «Детский сад № 45» проводится один раз в календарный год (приложение № 1).

Подтверждающие документы необходимо представлять руководству Учреждения до 15 декабря.

**5. Заключительные положения**

5.1. Настоящее положение вводится в действие с момента утверждения приказом МБДОУ «Детский сад № 45».

5.2. Изменения и дополнения к настоящему Положению принимаются в случаях изменения организационно – правовой структуры учреждения, стратегии развития.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_